**СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва №4» акимата города Астаны**

**1. Основание и период проведения** Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами, утвержденными приказом Председателя Агентства РК по делам госслужбы и противодействию коррупции от 19.10.2016 № 12, а также во исполнение пункта 116 Общенационального плана по реализации Послания Главы государства от 01.09.2020 г. Период анализа: с 01 июля 2024 по 31 марта 2025 года.

**2. Общая характеристика деятельности учреждения** СДЮСШОР №4 осуществляет подготовку более 680 спортсменов (в том числе 487 по плаванию) на безвозмездной основе. Ввиду отсутствия собственного бассейна занятия проводятся на арендованной базе МФЛД «Барыс Арена». Средняя ежедневная пропускная способность — 392 человека. Учреждение руководствуется действующим законодательством РК, включая законы «О физической культуре и спорте», «О госимуществе», «О госзакупках», Трудовой и Гражданский кодексы и др., а также Уставом, утверждённым постановлением акимата № 112-203 от 09.02.2023.

**3. Анализ направлений с потенциальными коррупционными рисками**

**3.1. Управление персоналом:**

* Штат: 57,5 единиц
* Факт на 2025 г.: 42 сотрудника, из них:
	+ 12 — АУП
	+ 22 — тренеры-преподаватели
	+ 8 — технический персонал
* За данный период заключено 12 трудовых договора, расторгнуто – 12 по инициативе работников в соответствии с подпунктом 5) статьи 49 Трудового кодекса Республики Казахстан. ( 1-перевод в другое учреждение)
* Поддельные дипломы и несоответствия квалификации — не выявлены
* Проверка дипломов: осуществляется запросами в вузы и через портал [https://diplom.edu.kz](https://diplom.edu.kz/)

**3.2. Отсутствие нарушений:**

* Административные или уголовные дела в сфере коррупции — отсутствуют, в личных делах имеются справки об отсутствии судимостей, полученных с базы «информационный сервис» Комитета по правовой статистике и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.
* Конфликты интересов — не установлены
* Нарушения ограничений и запретов для должностных лиц — не выявлены

**3.3. Государственные закупки:**

* Проводятся через веб-портал госзакупок согласно Закону «О государственных закупках» и приказу № 648 от 11.12.2015
* Электронный формат исключает контакт с поставщиком
* Факты аффилированности и родства среди участников закупок — не установлены
* В целях исключения нарушений в области бухгалтерской отчетности подключен и ведется учет школы в единой программной системе/ базе управления 1С бухгалтерия.
* На постоянной основе сдаются финансовые отчеты в Уполномоченные органы и в Управление по физической культуре и спорту по городу Астана (далее - Управление) по всем возможным замечаниям принимаются оперативно меры реагирования.

**3.4. По принятию комплекса мер, направленных на исключение формального и фиктивного проведения УТС:**

* Согласно утвержденному Приказу Управления от 28.06.2024г. № 02-07/223 О перечнях документов для бухгалтерии в целях исключения возможности оплаты УТС без наличия достаточного и достоверного подтверждения документа, дополнительно принимаются от подотчетных лиц фото во время проведения УТС, также видео ролики, которые опубликовываются в официальном аккаунте инстаграма школы https://www.instagram.com/sdyushor\_4\_astana.
* Для целевого использования бюджетных средств, выделенных на проведение УТС по всем видам спорта в конце года на следующий год сформируется Спортивный календарный план, и соответственно Финансовый календарный план спортивных мероприятий.
* По фонду оплаты труда и командировочным расходам в конце года на следующий год проводится анализ по вопросам надбавок, дополнительных оплат, а также по командировочным расходам в рамках утвержденного бюджета, согласно Законодательствам РК.

**3.5. Прочее:**

* Жалоб, публикаций и обращений, свидетельствующих о наличии коррупционных факторов, — не зафиксировано
* Акты прокурорского надзора не поступали
* Социологические опросы по теме антикоррупционной культуры — не проводились

**Вывод:** Коррупционные риски по результатам анализа за период 01.07.2024 – 31.03.2025 не выявлены. Мероприятия по обеспечению прозрачности, подлинности документов и закупочной дисциплины соответствуют требованиям законодательства.

Дополнительно для сотрудников 12 марта 2025 года был проведен совещание семинар по Антикоррупционному комплаенсу (прилагается).

Приложение: Копии приказов о командировании на УТС на \_\_39\_\_ листах

**Руководитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е. Кошанов**

**Ответственный исполнитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. Естаев**